

FED DERECHOS DE LOS TRABAJADORES BAJO LA LEY DE NORMAS JUSTAS DE TRABAJO (FLSA-SIGLAS EN INGLÉS) SALARIO MÍNIMO FEDERAL \$7.25 POR HORA A PARTIR DEL 24 DE JULIO DE 2009

IN Ley de Salario Mínimo de Indiana \$7.25 por hora, en vigor el 24 de julio de 2009

FED DERECHOS DEL EMPLEADO SEGÚN LA LEY DE AUSENCIA FAMILIAR Y MÉDICA DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS DEL DEPARTAMENTO DE EE. UU.

IN Ley de Salario Mínimo de Indiana generalmente requiere que los empleadores paguen a los empleados por los menos el salario mínimo por todas las horas trabajadas y pagar a los empleados una vez y medio su tasa regular de pago ("compensación por sobretiempos") cuando los empleados trabajen en exceso de 40 horas durante una semana de trabajo.

IN Restricciones de las horas de trabajo de los adolescentes Según lo establece la ley, a los empleadores de menores de edad de 14, 15, 16 o 17 años se le exige publicar el número máximo de horas que se les permite a dichos menores trabajar cada día de la semana.

IN NOTICIA DE COMPENSACION PARA TRABAJADORES A su empleador le es requerido proveer pagos de beneficios bajo el Acta de Compensación para Trabajadores del Estado de Indiana.

IN WORKER'S COMPENSATION BOARD OF INDIANA OMBUDSMAN DIVISION 402 W. WASHINGTON ST., Rm W196 INDIANAPOLIS, IN 46204 (317) 232-3808 1-800-824-2667

FED DERECHOS DEL EMPLEADO SEGÚN LA LEY DE AUSENCIA FAMILIAR Y MÉDICA DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS DEL DEPARTAMENTO DE EE. UU. DE LOS DERECHOS DE LA LICENCIA Los empleados elegibles que trabajan para un empleador sujeto a esta ley pueden tomarse hasta 12 semanas de licencia sin sueldo sin perder su empleo por las siguientes razones:

FED U.S. Equal Employment Opportunity Commission Conozca sus Derechos: La Discriminación en el Lugar de Trabajo es Ilegal La Comisión Para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo (EEOC, por sus siglas en inglés) de los EE. UU. hace cumplir las leyes federales que lo protegen contra la discriminación en el empleo.

FED SUS DERECHOS CONFORME A USERRA LEY DE DERECHOS DE EMPLEO Y REEMPLEO DE LOS SERVICIOS UNIFORMADOS USERRA protege los derechos laborales de individuos que dejan sus puestos de empleo de manera voluntaria o involuntaria para participar en el servicio militar o en ciertos tipos de servicio en el Sistema Médico Nacional de Desastres.

IN Department of Workforce Development Esta empresa es sujeta a las leyes de Indiana de seguro de desempleo Si usted pierde su empleo o trabaja menos de tiempo completo, descubra si usted puede ser elegible para el seguro de desempleo reportándose inmediatamente a la oficina más cercana de Indiana Desarrollo de De Labor.

IN COMISION DE DERECHOS CIVILES DE INDIANA - IGUALDAD DE OPORTUNIDADES La igualdad de oportunidades laborales es Ley Los candidatos a puestos de trabajo y empleados de la mayoría de los empleadores privados, gobiernos estatales y locales, instituciones educativas, agencias de empleo y organizaciones laborales con una dotación de seis o más personas cuentan con protección legal, a nivel estatal y federal, contra la discriminación por los siguientes motivos:

IN COMISION DE DERECHOS CIVILES DE INDIANA - IGUALDAD DE OPORTUNIDADES La igualdad de oportunidades laborales es Ley persona calificada con una discapacidad o a un empleado con profundas creencias religiosas. Realización de exámenes médicos (excepto en circunstancias limitadas). Hostigamiento a los empleados por su pertenencia a una clase protegida.

FED DERECHOS DEL EMPLEADO SEGÚN LA LEY DE AUSENCIA FAMILIAR Y MÉDICA DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS DEL DEPARTAMENTO DE EE. UU. RESPONSABILIDADES DEL EMPLEADOR Una vez que el empleador tome conocimiento que la necesidad de la ausencia del empleado es por una razón que puede calificar bajo la FMLA, el empleador tiene que notificar al empleado si él o ella es elegible para una licencia bajo FMLA, si es elegible, también tiene que proporcionar un aviso de los derechos y las responsabilidades según la FMLA.

FED DERECHOS DEL EMPLEADO LEY PARA LA PROTECCIÓN DEL EMPLEADO CONTRA LA PRUEBA DEL POLÍGRAFO La Ley Para la Protección del Empleado contra la Prueba de Polígrafo le prohíbe a los empleadores del sector privado que utilicen pruebas con detectores de mentiras durante el periodo de pre-empleo o durante el servicio de empleo.

FED DERECHOS DEL EMPLEADO LEY PARA LA PROTECCIÓN DEL EMPLEADO CONTRA LA PRUEBA DEL POLÍGRAFO La Ley Para la Protección del Empleado contra la Prueba de Polígrafo le prohíbe a los empleadores del sector privado que utilicen pruebas con detectores de mentiras durante el periodo de pre-empleo o durante el servicio de empleo.

FED DERECHOS DEL EMPLEADO LEY PARA LA PROTECCIÓN DEL EMPLEADO CONTRA LA PRUEBA DEL POLÍGRAFO La Ley Para la Protección del Empleado contra la Prueba de Polígrafo le prohíbe a los empleadores del sector privado que utilicen pruebas con detectores de mentiras durante el periodo de pre-empleo o durante el servicio de empleo.

FED DERECHOS DEL EMPLEADO LEY PARA LA PROTECCIÓN DEL EMPLEADO CONTRA LA PRUEBA DEL POLÍGRAFO La Ley Para la Protección del Empleado contra la Prueba de Polígrafo le prohíbe a los empleadores del sector privado que utilicen pruebas con detectores de mentiras durante el periodo de pre-empleo o durante el servicio de empleo.